



Informace o projektu

1. Identifikace projektu

Registrační číslo: CZ.03.1.52/0.0/0.0/17_079/0009504

Název projektu: Příležitost pro nás

2. Partneři projektu

Nerelevantní

3. Popis projektu

Cílové skupiny:

- Zaměstnavatelé – viz specifikace příjemce v bodu 1 části I. Rozhodnutí o poskytnutí dotace
- Zaměstnanci – tj. osoby, které jsou v pracovně právním nebo obdobném vztahu nebo služebním poměru k subjektu příjemce dotace

Klíčové aktivity

Název klíčové aktivity: 1. Strategie a plán zavádění AM v organizaci a vytvoření vnitřních směrnic s konceptem AM.

Popis klíčové aktivity:

1.1. Age management audit, analýza současného stavu v personálním řízení. Audit je proveden před začátkem projektu a není z projektu finančně hrazen.

1.2. Změření pracovních schopností zaměstnankyň a vypracování plánu jejich podpory (WAI) pro 10 pracovník. Index pracovní schopnosti je standardizovaná mezinárodně využívaná metoda Finského institutu pracovního zdraví se sídlem v Helsinkách podložená dlouholetými vědeckými výzkumy. Získané výstupy využijeme jako doporučení k udržení/posilování pracovní schopnosti

1.3. Konzultace a podpora odborníků při zavádění pravidel AM do vnitřních předpisů v rozsahu 120 hodin ve spolupráci s celým týmem.

1.4. Konzultace odborníků při vytváření plánů a strategií 80 hodin s manažery organizace, sociálního pracovníka senior a odborného sociálního pracovníka.

1.5. Bude realizována evaluace projektu. Východiskem je teorie změny: aktivity, výstupy, výsledky, dopady. Na základě teorie změny je vytvořen design evaluace i jednotlivých nástrojů šetření (metody

Společně najdeme neobjevené radosti.





Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



měření a zkoumání výstupů, výsledků a dopadů) v průběhu projektu probíhají (ve spolupráci s realizačním týmem) šetření dle schváleného designu. Data jsou průběžně interpretována a vyhodnocována. Na závěr je provedena sumativní evaluace dle výchozí teorie změny.

Výstupy:

- Audit AM
- Strategický plán s principy AM
- WAI + plán podpory jednotlivých pracovníc
- Vnitřní směrnice se zpracovaným konceptem AM

Název klíčové aktivity: 2. Zvýšení dovedností a znalostí managementu v oblasti AM.

Popis klíčové aktivity:

- 2.1. Realizace manažerských kurzů pro tři manažerky zaměřené na dovednosti v oblasti řízení lidských zdrojů s ohledem na AM (motivace pracovníků dle věkových skupin, řízení konfliktů, mezigenerační komunikace v týmu a podávání zpětné vazby). Každá v rozsahu 24 hodin ročně.
- 2.2. Dvoudenní stáž v organizaci, kde je koncept AM zaveden pro 3 manažerky 2x.
- 2.3. Manažerský kurz zaměřen na AM v rozsahu 80 hodin pro ředitelku organizace.
- 2.4. Leadership výcvik pro ředitelku zaměřen na využití konceptu AM v organizaci v rozsahu 40 hodin.
- 2.5. Dvoudenní workshop ředitelů středisek rané péče a sdílení dobré praxe v oblasti AM pod vedením externího odborného lektora, 1x ročně 8 osob.

Výstupy:

- Certifikáty o absolvování kurzů
- Zápis ze stáže
- Zápis dobré praxe ze setkání ředitelů středisek rané péče

Název klíčové aktivity: 3. Individuální podpora s cílem prevence syndromu vyhoření.

Popis klíčové aktivity:

- 3.1. Supervize individuální (3 hodiny) pro 7 mladších pracovníc 2x ročně, celkem 42 supervizí.
- 3.2. Koučink (3 hodiny) pro 3 starší pracovníce 6x ročně, celkem 54 koučovacích setkání.

Společně najdeme neobjevené radosti.



Středisko rané péče EDUCO Zlín z.s., Chlumská 453, 763 02 Zlín
www.ranapecezlin.cz, e-mail: ranapece.zlin@volny.cz, tel.: 739 777 729



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



3.3. Kurz zaměřený na syndrom vyhoření 10 pracovních v rozsahu 24 hodin.

3.4. Dlouhodobý výcvik zaměřený na osobnostní rozvoj pro dvě služebně nejstarší pracovníce, na zachování dobré pracovní schopnosti (dvě nejstarší pracovníce mají pře 50 let). Každá v rozsahu 160 hodin.

3.5. Profesní vzdělávání jednotlivých pracovních vyplývající ze zjištěných potřeb v souvislosti s měřením pracovní schopnosti. Jeden kurz pro 10 pracovních v rozsahu 16 hodin.

Výstupy:

-Certifikáty z výcviku a kurzu syndrom vyhoření

-Evidence supervizí a koučovacích lekcí

Název klíčové aktivity: 4. Posílení organizační kultury a mezigeneračních vztahů v organizaci.

Popis klíčové aktivity:

4.1. Týmová supervize 4x ročně (1x ročně dvoudenní a 2x ročně jednodenní) celkem 32 hodin. Je zaměřená na mezigenerační vztahy v organizaci, akceptaci starších a zkušenějších pracovních mladšími a podpora vzájemného pochopení potřeb jednotlivých pracovních.

4.2. Podpora duševní a fyzické kondice, pravidelná cvičení jógy na pracovišti, 1 hodina týdně po dobu projektu. Nakoupení 10 ks karimatky na cvičení.

Výstupy:

-Zlepšení fyzické i psychické kondice pracovních.

Průzkum spokojenosti pracovníků, před a po ukončení projektu.

Společně najdeme neobjevené radosti.



Středisko rané péče EDUCO Zlín z.s., Chlumská 453, 763 02 Zlín
www.ranapecezlin.cz, e-mail: ranapece.zlin@volny.cz, tel.: 739 777 729